



**Правительство Санкт-Петербурга
Администрация Петродворцового района Санкт-Петербурга**

**Государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва
Петродворцового района Санкт-Петербурга**

ПРИКАЗ

18.01.2018

№ 14

Петергоф

**Об утверждении Кодекса этики
И служебного поведения ГБУ СШОР
Петродворцового района Санкт-Петербурга**

В соответствии со статьей 13.3 федерального закона 273

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга согласно приложению.
2. Приказ от 30.05.2013 № 67 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения Санкт-Петербургского ГБОУ ДОД СДЮСШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга» считать утратившим силу.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.М. Козак

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
трудового коллектива
работников ГБУ СШОР
Петродворцового района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 16.01.2018



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 03.12.2012 № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле соответствия расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, одобрен решением общего собрания трудового коллектива ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга «16.01.2018» 01 2018 г.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее - работникам) независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее - учреждение), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга, основанных на нормах морали, уважительного отношения к системе дополнительного образования в общественном сознании, и самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их работой в системе дополнительного образования детей.

9. Работники ГБУ СШОР Петродворцового района Санкт-Петербурга, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исходить из того, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности государственного учреждения Санкт-Петербурга.

б) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения;

и) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера, не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

к) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного труда в сфере своей ответственности.

10. рекомендуется способствовать формированию морально-психологического климата, благоприятного для эффективной работы.

11. Работникам надлежит принимать меры по предупреждению коррупции, предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, не допускать коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, информировать работодателя и органы прокуратуры обо всех случаях обращения лиц с целью склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения

12. В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) получения вознаграждения в какой либо форме от физических или юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей;

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работника, при оценке эффективности его работы, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.