

**Организация работы по  
противодействию  
коррупции  
в государственных  
учреждениях**

# Противодействие коррупции

---

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.



# Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции

---

## *Принимать меры по предупреждению коррупции - Обязанность организаций*

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

**Частью 1 статьи 13.3** Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

# Изменения в трудовом законодательстве

---

- В трудовом законодательстве предусмотрены основания для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации

## **Трудовой кодекс РФ**

часть в редакции, введенной в действие с 14 августа 2018 г.

Федеральным законом от 03 августа 2018 года № 304-ФЗ



## Статья 193.

### Порядок применения дисциплинарных взысканий.

---

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Органы местного самоуправления

Комиссия по противодействию коррупции  
Председатель – глава администрации

Прокуратура,  
ОМВД, ФСБ

Отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации

Структурные подразделения администрации (отделы, секторы)

Подведомственные ГУ

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

Уполномоченные должностные лица ГУ за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений



# Основные принципы противодействия коррупции в учреждениях

---

- 1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Санкт-Петербурга и нормативным правовым актам ИОГВ, а также иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

- **2. Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

---

- **3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур (*сотрудники должны быть ознакомлены под роспись со всеми нормативными актами по противодействию коррупции*).



- **4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

---

- **5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

- **6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

---

- **7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.



## 8. Принцип открытости учреждения.

---

Информирование населения о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.

Распоряжением администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» установлена обязанность учреждений размещать на официальных сайтах и веб-страницах сети «Интернет» материалы в разделе «Противодействие коррупции».

# Раздел «Противодействие коррупции»

---

- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- Методические материалы;
- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения (*в том числе и для работников учреждения*);
- Меры юридической (дисциплинарной) ответственности;
- Обратная связь для сообщений о фактах о коррупции;
- Информационные материалы.



Раздел  
**«Противодействие  
коррупции»**  
на официальном сайте  
администрации  
Петродворцового  
района  
Санкт-Петербурга

## Противодействие коррупции



[Специальная линия "Нет коррупции!"](#)

[Электронный почтовый ящик для приема сообщений о фактах коррупции](#)

[Информационный портал «Государственные услуги в Санкт-Петербурге»](#)

[Административная реформа в Санкт-Петербурге](#)

## Власть

Администрации районов  
Санкт-Петербурга

Петродворцовый район

Общая информация

Сведения о руководителях

Структура администрации

Подведомственные учреждения

Документы

Текущая деятельность

Публичные слушания

Государственные услуги

Статистика

### Противодействие коррупции

Нормативные правовые и иные акты  
в сфере противодействия коррупции

Антикоррупционная экспертиза

Методические материалы

Формы документов, связанных с  
противодействием коррупции, для  
заполнения

Сведения о доходах, расходах, об  
имуществе и обязательствах  
имущественного характера

Комиссия по соблюдению  
требований к служебному  
поведению и урегулированию  
конфликта интересов

Обратная связь для сообщений о  
фактах коррупции

Меры юридической ответственности

Информационные материалы

# Нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции

---

- Законодательство РФ и Санкт-Петербурга, правовые акты администрации о противодействии коррупции;
- План противодействия коррупции в учреждении на 2018-2022 годы *(в соответствии с Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» необходимо внести изменения в планы учреждений до 01.10.2018)*;
- Правила (кодекс) этики и служебного поведения работников учреждения *(положения Кодекса этики должны предусматривать антикоррупционные обязанности работников, при этом должна быть предусмотрена ответственность за неисполнение обязанностей)*;
- Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками *(в соответствии с распоряжением администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 2346-р «Об утверждении перечней коррупционно-опасных функций, выполняемых государственными учреждениями и государственными предприятиями, подведомственными администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга» в учреждении должен быть разработан правовой акт)*;



- Порядок (положение) уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений *(также наличие Журнала регистрации уведомлений)*;
- Положение о Комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении и состав Комиссии *(в соответствии с Методическими рекомендациями, разработанными Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 № 127-р)*

Гиперссылки нормативных актов и иных правовых актов должны содержать полные реквизиты акта, в том числе наименование органа, принявшего акт, дату принятия, номер и название. Все правовые акты должны размещаться в действующей редакции.

# Методические материалы

---

- Гиперссылки на различные методические рекомендации, разработанные Министерством труда и социального развития, Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга, администрацией Петродворцового района.
- В том числе могут размещаться самостоятельно разработанные методические материалы.



# Формы документов

---

- Гиперссылка на официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет. В целях оказания содействия гражданам размещены формы обращений, уведомлений, заявлений, справок, заполняемых гражданскими служащими и гражданами в целях реализации действующего законодательства о противодействии коррупции.
- Также могут размещаться формы документов для работников учреждения (*например, форма уведомление о склонении к совершению коррупционного правонарушения*)

# Меры юридической (дисциплинарной) ответственности

---

- Разъяснения законодательства о противодействии коррупции в части ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Также может быть размещена статья 193 Трудового Кодекса РФ (с изменениями на 03.08.2018).
- При применении к работнику учреждения меры ответственности за совершение коррупционного правонарушения размещается данная информация с соблюдением законодательства о персональных данных.



# Обратная связь для сообщений о фактах коррупции

---

- **«Специальная линия «Нет коррупции!»** - подзаголовок является гиперссылкой на страницу сайта Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности.
- В соответствии с поручением Губернатора Санкт-Петербурга (письмо Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.02.2016 № 07-139-167/16-57-0) недопустимо размещение на официальном сайте или веб-странице учреждения в данном разделе личных и служебных номеров телефонов руководителей, работников учреждений, должностных лиц ИОГВ, а также «специальные», «горячие» телефонные линии, специальные электронные почтовые ящики, веб-страницы в сети Интернет, специально предназначенные для приема обращений о коррупции, за исключением «Специальной линии «Нет коррупции!».

# Информационные материалы

---

- Сведения о заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в учреждении (*обязательное участие в заседании представителя ИОГВ*);
- Протоколы заседаний Комиссии с конкретными мерами и решениями;
- Отчеты об исполнении пунктов Плана работы учреждения по противодействию коррупции в учреждении на 2018-2022 годы – размещаются один раз в полугодие (*План разрабатывается в соответствии с распоряжением администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга от 29.01.2018 № 366-р*);
- Сообщения о результатах рассмотрения обращений граждан о коррупции;
- Также размещается информация о проведении в учреждении различных мероприятий по профилактике коррупции.



**Спасибо за внимание**

---